**Modelo de Contrato Duración Determinada**

Código de Contrato \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Jornada Completa \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Obra o servicio Determinado 401

**Datos de la Empresa**

CIF/NIF/NIE\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ciudadano/ a\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ NIF/NIE\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ En Concepto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Nombre o Razón Social de la Empresa\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Domicilio Social\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

País\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Municipio\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Código Postal\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Datos del/ la Trabajador/a**

Ciudadano/a\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_NIF/NIE\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Fecha de Nacimiento\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

N° Afiliación S.S\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Nivel Formativo\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Nacionalidad\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Municipio del Domicilio\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Pais Domicilio\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Datos del Centro de Trabajo**

Pais \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Municipio \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Datos de la Cuenta de Cotización**

Cod Prov Numero Dig Contr

Régimen\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ \_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ \_\_\_ Municipio\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Con la asistencia legal, en su caso, del/la ciudadano/a\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ con NIF/NIE\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ en calidad de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Declaran**

Que reúnen los requisitos necesarios para la celebración del presente contrato y, como tal, acuerdan formalizarlo en atención a las siguientes:

**Clausulas**

**Primera:** El/la trabajador/a prestará sus servicios como \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, incluido en el grupo profesional /categoría / nivel ( )\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, de acuerdo con el sistema de clasificación vigente en la empresa, en el centro de trabajo ubicado en (calle, n° localidad)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Segunda:** La jornada de trabajo será:

* A tiempo completo: la jornada de trabajo será de \_\_\_\_\_\_\_\_\_horas semanales, prestadas de\_\_\_\_\_\_\_\_\_ a\_\_\_\_\_\_\_\_\_ con los descansos establecidos en la ley.

**Tercera:** La duración del presente trabajo se extenderá desde\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ hasta\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Queda establecido un periodo de prueba de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Cuando el contrato colectivo permita una duración mayor a la establecida en la ley, indique con una X: \_\_\_

**Cuarta:** el/la trabajador/a devengará una retribución total de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_euros brutos ( ) distribuidos en los siguientes conceptos salariales \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

En el supuesto del contrato para sustituir a trabajadores/as en formación por trabajadores/as beneficiarios por prestaciones por desempleo, el/la trabajador/a desempleado/a contratado/a percibirá el subsidio por desempleo al cual tenga derecho por el 50% de la cuantía durante la vigencia del contrato, con el límite máximo del doble del periodo pendiente de percibir del subsidio. El/la empresario/a durante el periodo de percepción de la prestación o subsidio que se compatibiliza, deberá abonar al/la trabajador/a la diferencia entre la cantidad de la prestación por desempleo y el salario que le corresponde, siendo así mismo responsable de la totalidad de las cotizaciones a la Seguridad Social por todas las contingencias y por el total del salario indicado incluyendo el importe del subsidio.

**Quinta:** La duración de las vacaciones anuales será de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**Sexta:** el contrato de obra de duración determinada se celebra para:

* La realización de obra o servicio\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, teniendo dicha obra autonomía y sustantividad propia dentro de la actividad de la empresa, sin superar 3 años ampliables hasta 12 meses por convenio colectivo.
* Atender los requerimientos circunstanciales del mercado, acumulación de tareas o exceso de pedidos, consistentes en\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, aun tratándose de la actividad normal de la empresa. En caso de concretarse por un plazo menor a la duración máxima legal establecida, podrá prorrogarse, mediante acuerdo de las partes, por una única vez, sin que la duración total del contrato exceda la duración máxima.
* Sustituir al/a trabajador/a\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, siendo la causa:
* Sustituir trabajadores/as con derecho a reserva del puesto de trabajo
* Sustituir trabajadores/as por maternidad, sin bonificación de cuotas.
* Sustituir trabajadores/as excedentes por cuido de familiares, siendo el/a trabajador/a que sustituye al excedente, perceptor, en un periodo mayor a 1 año, de prestaciones por desempleo de nivel contributivo o asistencial (Disposición Adicional 14° del Real Decreto Legislativo 1/95).
* Para cubrir temporalmente un puesto de trabajo durante el proceso de selección o promoción, para su cobertura definitiva.
* Sustituir a trabajadores/as en formación por trabajadores/as beneficiarios/as de prestaciones por desempleo.
* Sustituir a trabajadores/as con discapacidad que tengan suspendido su contrato por incapacidad temporal, contratando a personas minusválidas desempleadas durante el periodo que persista dicha situación. Estos contratos darán lugar a una bonificación de 100% de las cuotas empresariales de la Seguridad Social.
* Sustituir a trabajadores/as víctimas de violencia de género: (Indique lo que proceda):
* Que hayan suspendido su contrato de trabajo. Este contrato tendrá derecho a una bonificación del 100% de las cuotas empresariales a la Seguridad Social por contingencias comunes, durante todo el periodo de suspensión del trabajador/a sustituido/a.
* Que hayan ejercitado su derecho a la movilidad geográfica o al cambio del centro de trabajo. Este contrato tendrá derecho a una bonificación del 100% de las cuotas empresariales a la Seguridad Social por contingencias comunes, durante un periodo de 6 meses.

El trabajador/a contratado/a desempeñará el puesto de trabajo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

* Reducir la jornada y el salario de trabajo en un \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, cuando el/a trabajador/a reúna las condiciones generales exigidas para tener el derecho a recibir la pensión contributiva de jubilación de la Seguridad Social, de acuerdo a lo establecido en el artículo \_\_\_\_\_\_ de la Ley\_\_\_\_\_\_, de\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ de medidas en materia de Seguridad Social.

**Séptima:** A la finalización del contrato, salvo en los casos de interinidad, el/a trabajador/a tendrá derecho a recibir una indemnización de valor equivalente a la parte proporcional de la cantidad que resultaría de abonar 8 días de salario por cada año de servicio, o la establecida, en su caso, en la normativa específica que sea de su aplicación.

**Octava:** el presente contrato estará regulado por lo dispuesto en la legislación vigente que resulte de aplicación y, por los artículos \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ del Estatuto de los Trabajadores modificado por el R.D. Ley\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, (BOE \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) por el artículo \_\_\_\_\_ de ley\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, (BOE \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) y R.D. Ley\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, (BOE \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_), y en su caso, en lo establecido en la Disposición adicional novena y transitoria \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ de Ley \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (BOE \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)(Articulo \_\_\_ apartado \_\_\_). Asimismo le será de aplicación lo dispuesto en el Convenio Colectivo de\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**Novena:** El contenido de este contrato será comunicado al Servicio Público de Empleo de\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, en el plazo de 10 días siguientes a su concertación.

**Clausulas Adicionales**

Y para que quede constancia, se extiende este contrato por triplicado ejemplar en el lugar y fecha indicados, firmando las partes interesadas.

En\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ a\_\_\_\_\_\_\_\_\_de\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_de 20\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

El/la Trabajador/a El/a representante de la Empresa El representante legal del/a

menor si procede